

社会福祉法人 南風会
一般事業主 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 3 月 1 日～平成 33 年 2 月 28 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 : 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性職員・・・取得率を 7%以上にする

女性職員・・・取得率を 90%以上にする

<対策>

●平成 30 年 3 月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象職員を把握した場合は、制度の周知

●平成 30 年 3 月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標 2 : 中学校入学前までの子を持つ職員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

●平成 30 年 3 月～ 職員のニーズの把握、検討開始

●平成 30 年 3 月～ 制度導入

●平成 30 年 3 月～ 社内広報誌や説明会による職員への短時間勤務制度の周知

目標 3 : 平成 33 年 2 月までに、育児休業期間終了後等、テレワークと出勤を併用就業することを可能とする環境を整備し実施する。

<対策>

●平成 30 年 3 月～ 職員へのアンケート調査

●平成 30 年 3 月～ 各部門の問題点の検討

●平成 30 年 3 月～ skype 等の利用検証を実施。高齢者や障害者にも対象範囲を拡大・管理職への研修（年 2 回の研修）